

## 附件 2

# 研究生“十佳党支部”与“特色示范党支部”推荐表

推荐单位：未来技术学院			
推荐研究生党支部信息			
支部名称	未来技术学院医工学博士党支部		
成立时间	2023 年 3 月	参评项目	<input checked="" type="checkbox"/> “十佳” <input type="checkbox"/> “特色”
支部书记姓名	王昱	手机	18329891812
支部类型	<input checked="" type="checkbox"/> 横向 <input type="checkbox"/> 纵向	是否“师生联合”	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
<b>体现满足创建基本条件的证明材料（300 字左右）</b> <p>未来技术学院医工学博士党支部现有党员 30 名（正式党员 28 名，预备党员 2 名），立足医工交叉研究方向，实行极具前瞻性的跨学科纵向建制。党支部始终将政治建设摆在首位，深入贯彻落实中央八项规定精神。针对高知群体特点，支部构建了“理论学习+案例警示+实践践行”的三维立体教育体系。支部重点组织研读党的二十届四中全会精神，将宏观的“十五五”时期“加快高水平科技自立自强”与微观的医工交叉科研紧密结合。在作风建设上，坚决抵制学术浮夸与急功近利，组织党员深入实验室开展科研作风与纪律自查自纠活动，将优良的党风作风无缝转化为严谨的学风教风，推动作风建设常态化长效化。</p> <p>在组织生活方面，支部严格落实“三会一课”制度与民主评议制度。针对博士生科研任务繁重、时间高度碎片化及跨校区分布的现实痛点，支部并未降低标准，而是创新采用“线上云端+线下实体”的双轨会议制，并史无前例地<b>设立“AB 岗联络员”制度，彻底打通跨校区信息壁垒，确保理论教育全覆盖</b>。此外，支部引入科学严密的“年度党员积分考评机制”，将科研进展、志愿服务、组织生活参与度量赋分，实现闭环管理。在 2025 年度民主评议中，支部优秀率达 30%，无一基本合格或不合格现象，全年发展新党员 2 名，各项指标均全面超越党支部标准化规范化建设的各项基本要求，展现出极为强健的组织生命力与战斗堡垒作用。</p>			
<b>支部及成员所获校级及以上重要奖项（不多于 3 项）</b> <ol style="list-style-type: none"><li>2025 年度，2025 年研究生博士国家奖学金，国家级最高学术荣誉，任耀星；</li><li>2025 年度，全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛（三创赛），国家级一等奖，王志博（团队项目《数智生命》）；</li><li>2025 年度，2025 科创未来·创新创业大赛，国家级金奖，任耀星。</li></ol>			

### 事迹简介（简明扼要，突出特色，500 字左右）

医工学博士党支部始终秉持“党建引领新质生产力，医工交叉服务健康中国”的核心理念，在政治武装、机制破局与科技攻坚中展现出无可争议的先锋示范风范。

#### 一、刀刃向内破局壁垒，首创双城协同党建机制

直面跨校区物理阻隔与理论学习枯燥两大沉疴，支部连续两年深化党支部工作“三张清单”。在空间管理上，首推“AB 岗联络员”制度与“云端互联+实体互动”双轨并行模式。依托腾讯会议搭建线上阵地，每季度举行跨校区面对面轮值交流，实现双校区信息台账零延迟同步。在内容供给侧改革上，组建“博士党员讲师团”推出“微党课接力赛”，并创新开展“红色观影+微辩论”、“理论测试+实践调研”、“政治生日+初心故事”等沉浸式体验活动，成功将党员活动满意度拉升至 85%以上，实现了党员心态从“要我参加”到“我要参加”的内生驱动转变。

#### 二、深耕医工交叉前沿，涌现硬核国家级科技成果

支部发挥“雁阵效应”，深度融贯党建与科研业务。2025 年度，支部成员作为第一作者或共一作者在《Frontiers in Oncology》《Scientific Reports》等 JCR 一区及高质量 SCI 期刊发表学术论文 11 篇；紧盯临床医学卡脖子痛点，成功斩获 AI 腔镜影像导航等国家发明专利授权 7 项。科研赛事屡创佳绩，成员荣获 2025 科创未来·创新创业大赛国家级金奖、全国“三创赛”国家级一等奖、服务外包大赛国家级二等奖及智慧医疗大赛三等奖等多项重磅荣誉。王志博等同志事迹先后获《中国教育报》、湖南政协新闻网等省级以上权威媒体长篇单人专访。支部内涌现出国奖得主 1 人、校级特等及一等学业奖学金得主 8 人，学术产出密度与质量堪称全校标杆。

#### 三、严抓纪律强化作风，量化考评夯实战斗堡垒

支部严格对标上级党委要求，深入学习贯彻中央八项规定精神，坚守科研诚信底线。建立科学严密的“年度党员积分考评机制”，将科研产出、志愿时长、党课考勤等多维指标纳入数字化画像，做到奖惩分明。在 2025 年度民主评议中，支部队伍素质呈现极度健康的正态分布，9 名获评“优秀”的同志均高度吻合核心科创骨干名单，实现了政治先进性与业务杰出性的完美统一，彻底杜绝了“只专不红”现象，全方位巩固了党支部的战斗堡垒作用。

#### 四、厚植西迁家国情怀，全速争创一类示范标杆

青年学者的价值取向是国家未来的风向标。支部多名骨干放弃东部高薪优越条件，毅然奔赴国家重点行业与基层就业，用实际行动践行“听党指挥跟党走”的西迁精神。广大党员积极活跃于陕西省第八届研究生创新成果展、创新港迎新、“星航计划”等校院两级大型志愿服务第一线。当前，支部正向着“I 类（示范型）”党支部的宏伟目标全速冲刺，力图将硬核技术转化为普惠社区的社会公共品，全面擦亮“科技党建、惠民先锋”的特色示范旗帜

### 学院党委意见（应明确说明是否同意推荐）

负责人（签章）：

加盖公章

年 月 日

注：正反面打印在一页以内。